



LB 35: LABORAL POR APOYAR EL CUIDADO ECONÓMICO DE NIÑOS

Los padres y cuidadores que trabajan necesitan los arreglos estables de cuidado de niños para que puedan ir a trabajar y mantenerles a sus familias.

Las inversiones en el cuidado económico de niños ayudan a cumplir con las necesidades de la fuerza laboral y apoyar la participación completa de los empleados en la fuerza laboral mientras que se aumenta la estabilidad económica por las familias y comunidades.



¿POR QUÉ ES IMPORTANTE EL CUIDADO ECONÓMICO DE NIÑOS?



<p>El costo promedio anual del cuidado de los recién nacidos en Nebraska es</p> <h1 style="color: red;">\$12,571</h1>	<p>El costo promedio anual del cuidado de un niño de cuatro años en Nebraska es</p> <h1 style="color: red;">\$11,420¹</h1>
<p>El Departamento de Salud y Servicios Humanos de los EEUU considera el cuidado de niños como económico si no cuesta más del 7% de los ingresos de una familia. Según este estándar, SOLO UN 6% DE LAS FAMILIAS DE NEBRASKA PUEDE PAGAR EL CUIDADO DE SUS RECIÉN NACIDOS.²</p>	
<p>Cuando se le pregunta acerca del factor que más influyente que les mantenía a los cuidadores principales fuera de la fuerza laboral, un 46% respondió citando el COSTO ALTO DEL CUIDADO DE NIÑOS.³</p>	<p>Más del 16% de los padres solteros y el 12.5% de los padres que trabajan antes trabajaban por TIEMPO COMPLETO y luego empezaron a trabajar por TIEMPO PARCIAL debido a los retos acerca del cuidado de niños.⁴</p>

LB 35 busca mantener los niveles de elegibilidad del subsidio del cuidado de niños a los índices actuales hasta el octubre del 2026.

¿POR QUÉ ES IMPORTANTE QUE SE MANTENGA LOS NIVELES ACTUALES DE ELEGIBILIDAD?

LB 35 mantendrá la asequibilidad del cuidado de niños para las familias que trabajan.

Manteniendo el nivel inicial de elegibilidad al 185% del Límite Federal de la Pobreza (FPL, por sus siglas en inglés) en vez del 130%, **pueden calificar más familias que trabajan y pueden recibir asistencia con el cuidado de niños.** Expandiendo la elegibilidad por este programa, las familias que están trabajando hacia una mayor seguridad económica pueden obtener el apoyo financiero, que también les ayuda a los empleadores por asegurar una fuerza laboral más confiable.

LB 35 asegurará que las familias que trabajan se puedan permitir mejor el costo del cuidado de niños cuando pierdan la asistencia.

Los costos del cuidado de niños fácilmente pueden tener más peso que el pago ofrecido por los trabajos de bajos sueldos, resultando en los padres rechazando los aumentos salariales, promociones, u horas extras. A esto se refiere a menudo como el "efecto del acantilado" de la asistencia pública. En promedio, un 11.6% de los padres solteros y 9.6% de los padres casados rechazan una promoción por razones relacionadas al cuidado de niños.⁵ Ningún padre debe de tener que escoger entre avanzar en su trabajo y poder pagar las facturas. Mantener los niveles actuales de elegibilidad de asistencia de cuidado de niños permitirá que las familias generen más seguridad económica antes de que tengan que soportar el costo completo del cuidado de niños sin ayuda.

LB 35 concuerda con los valores del Women's Fund de: **Impacto Atrevido** y **Equidad**. Para que aprenda más acerca de nuestra misión, visión, y valores, visite www.OmahaWomensFund.org.



¿CÓMO FUNCIONA EL SUBSIDIO DEL CUIDADO DE NIÑOS?

El programa del subsidio del cuidado de niños de Nebraska proporciona pago por el cuidado de niños para ayudarles a los cuidadores a permitirse un lugar seguro donde puedan quedarse sus hijos mientras que estén en el trabajo o la escuela.

Se basa la elegibilidad por la asistencia del cuidado de niños en los ingresos de una familia. El nivel inicial determina que si una familia es elegible a recibir asistencia, y un límite más alto determina cuando una familia ya no es elegible a recibir asistencia si aumentan sus ingresos mientras que esté en el programa. También es importante que se note que las familias en el programa con los niveles más altos de ingresos comparten el costo del cuidado de niños por hacer copagos al proveedor del cuidado de niños que sean iguales al 7% de los ingresos de la familia.

En los inicios de los años 2000, Nebraska hizo recortes significativos al programa de asistencia del cuidado de niños, dejándoles sin apoyo económico a muchos padres que trabajaban. No fue hasta hace poco que el estado recuperó el terreno de esos recortes a través del programa piloto de dos años que fue implementado en el 2021. Sin embargo, en el octubre del 2023, los niveles de elegibilidad de Nebraska van a volver a ser los de antes del programa piloto y ser menos de lo que eran en los inicios de los años 2000.



PADRE NI CUIDADOR DEBE DE TENER QUE ESCOGER ENTRE AVANZARSE EN SU TRABAJO Y PODER PAGAR LAS FACTURAS.

LOS NIVELES DE ELEGIBILIDAD

SIN LB 35, un cuidador en un hogar de dos personas necesitaría reducir su sueldo anual por \$9,583 para que califique por asistencia del cuidado de niños.⁶



En cada condado y ciudad en Nebraska, una familia necesita que sus ingresos sean más altos de 200% del FPL para que se permita sus necesidades básicas (la vivienda, la comida, el cuidado de niños, el transporte, el cuidado de salud, y otras necesidades.⁷ **LB 35 es un paso en la dirección correcta** para que se siga asegurando que más familias puedan acceder el cuidado económico de niños que necesitan.

En el 2019, **37 estados ofrecían la asistencia del cuidado de niños a las familias que tuvieran un nivel de ingresos más alto del 150% del FPL.**⁸

Nebraska no era uno de ellos, y **si regresa a los niveles más bajos de elegibilidad después del octubre del 2023, el programa del subsidio del cuidado de niños de Nebraska seguirá quedándose atrás** en comparación a otros estados y les hará daño a las familias que trabajan y necesitan el apoyo.

¹ Economic Policy Institute. (October 2020). "Child Care Costs in the United States: Nebraska." <https://www.epi.org/child-care-costs-in-the-united-states/#/NE>

² Ibid. <https://www.childcareaware.org/wp-content/uploads/2020/09/PUTP-Appendices-FINAL-9-18-20.pdf>

³ Gallup, Inc. (2016). "Women in America: Work and Life Well-Lived." <https://www.gallup.com/workplace/238070/women-america-work-life-lived-insights-business-leaders.aspx>

⁴ University of Nebraska Lincoln, College of Business, Bureau of Business Research. (August 2020). "The Bottom Line: Economic Impacts of Inadequate Child Care Access in Nebraska." https://www.firstfivebraska.org/wp-content/uploads/2021/07/Bottom_Line_Report-FINAL.pdf

⁵ Ibid.

⁶ Calculations based on income eligibility reduction from 185% of 2021 FPL to 130% of 2021 FPL. <https://aspe.hhs.gov/topics/poverty-economic-mobility/poverty-guidelines/prior-hhs-poverty-guidelines-federal-register-references/2021-poverty-guidelines>

⁷ Schulman, K. National Women's Law Center. (October 2019). "Early Progress: State Child Care Assistance Policies in 2019." <https://nwlc.org/wp-content/uploads/2019/11/NWLC-State-Child-Care-Assistance-Policies-2019-final.pdf>

⁸ Ibid.