



# Seguro de Desempleo y Profesionales con Licencia en la Industria de los Salones de Belleza

**Los profesionales con licencia en la industria de los salones de belleza se han visto particularmente afectados por la pandemia de COVID-19. Muchos de estos profesionales son contratistas independientes, propietarios únicos y propietarios de pequeñas empresas, y ha habido confusión sobre su elegibilidad para los beneficios de desempleo.**

**Este documento explicará las disposiciones de:**

- Seguro de desempleo (UI), Asistencia de desempleo pandémico (PUA) y Compensación de desempleo pandémico (PUC)

**Si no puede trabajar o sus horas o ingresos se han reducido como resultado de COVID-19, independientemente de su clasificación de empleo (propietario, contratista independiente, empleado directo, etc.), debe solicitar los beneficios del seguro de desempleo en <https://networks.nebraska.gov/>.**

Si le niegan los beneficios del seguro de desempleo, puede solicitar ayuda legal comunicándose con la línea directa de Asistencia Legal COVID-19 de Nebraska al 1-844-268-5627.

**Excepciones a la elegibilidad para beneficios de desempleo:**

- Si su lugar de trabajo está teletrabajando o trabajando remotamente con pago, o si está recibiendo licencia pagada, no es elegible para el seguro de desempleo. Sin embargo, hay algunas excepciones si está recibiendo licencia pagada o teletrabajo pagado por menos tiempo que su semana laboral normal anterior a COVID-19.<sup>i</sup>
- En Nebraska, un trabajador debe ser ciudadano estadounidense, residente permanente legal, refugiado, concedido de asilo u otra clase de "extranjero calificado". Muchas categorías de inmigrantes autorizados para trabajar, incluidos los beneficiarios de Estatus de Protección Temporal (TPS) y Acción Diferida para los Llegados en la Infancia (DACA), no son elegibles.<sup>ii</sup> Para obtener más información y evaluación y referencias gratuitas y confidenciales para servicios legales de inmigración, comuníquese con la Línea directa de asistencia legal de inmigración de Nebraska (NILAH) al 1-855-307-6730.

## ASISTENCIA DE DESEMPLEO PANDÉMICO (PUA)

El programa de Asistencia de desempleo pandémico extiende la elegibilidad para beneficios de desempleo a las personas que no califican para el seguro de desempleo regular, incluidos los contratistas independientes, los propietarios únicos, los que trabajan por cuenta propia, los trabajadores independientes, los trabajadores que buscan trabajo a tiempo parcial y los trabajadores sin un historial laboral adecuado para calificar para el desempleo. Bajo PUA, tales individuos son elegibles para beneficios si están parcial o totalmente desempleados por una de las siguientes razones relacionadas con COVID-19:<sup>iii</sup>

- El individuo ha sido diagnosticado con COVID-19 o está experimentando síntomas y está buscando un diagnóstico médico;
- Un miembro del hogar del individuo ha sido diagnosticado con COVID-19;
- El individuo está brindando atención a un familiar o miembro del hogar que ha sido diagnosticado con COVID-19;
- El individuo tiene la responsabilidad principal de cuidar a un niño u otro miembro del hogar cuya escuela u otra instalación está cerrada como resultado directo de COVID-19 y, por lo tanto, el individuo no puede trabajar;
- El individuo no puede llegar al lugar de empleo debido a una cuarentena impuesta;
- El individuo no puede llegar al lugar de empleo porque un proveedor de atención médica le ha aconsejado que se auto cuarentene;
- El individuo estaba programado para comenzar a trabajar y ahora no tiene trabajo o no puede llegar al trabajo como resultado directo de COVID-19;
- El individuo se ha convertido en una fuente principal de ingresos para el hogar porque un miembro del hogar ha fallecido por COVID-19;
- El individuo tiene que dejar su trabajo como resultado directo de COVID-19; o
- El lugar de empleo del individuo está cerrado como resultado directo de COVID-19.

Los beneficios de la PUA proporcionan un mínimo del 50% del beneficio de seguro de desempleo semanal promedio del estado. El beneficio semanal promedio de UI en Nebraska a partir de enero de 2020 fue de \$385, por lo que los beneficios mínimos de PUA promediarían alrededor de \$190 por semana.<sup>iv</sup> Los beneficios están disponibles para personas elegibles por hasta 39 semanas en cualquier momento entre el 15 de marzo y el 31 de diciembre de 2020.<sup>v</sup>

## COMPENSACIÓN DE DESEMPLEO PANDÉMICO (PUC)

Entre el 27 de marzo y el 31 de julio de 2020, todos los beneficiarios elegibles de PUA o seguro de desempleo regular también son automáticamente elegibles para la Compensación de desempleo pandémico (PUC), que proporciona **\$600 por semana** además de los beneficios proporcionados a través de PUA o cálculos de seguro de desempleo.<sup>vi</sup>



La compensación por desempleo pandémico proporciona **\$600 adicionales por semana**.

## PREGUNTAS FRECUENTES SOBRE LOS BENEFICIOS DE DESEMPLEO Y EL LEVANTAMIENTO DE LAS RESTRICCIONES A LA INDUSTRIA DE LOS SALONES DE BELLEZA

**A medida que se eliminan las restricciones de distanciamiento social, muchas empresas, empleados y / o contratistas independientes pueden decidir que aún no es seguro reabrir los servicios en persona. ¿Cómo afectará esto los beneficios de desempleo?**

- Una empresa puede optar por permanecer cerrada. Si el negocio se cierra como resultado de COVID-19 y continúa cerrado debido a problemas persistentes de salud pública, el acceso a los beneficios de desempleo para los empleados bajo PUA.<sup>vii</sup>
- Los contratistas independientes pueden optar por no realizar negocios debido a COVID-19, y el acceso a los beneficios de desempleo bajo PUA y PUC continuará sin interrupciones.

**Las empresas que optan por reabrir pueden necesitar alterar las funciones normales, incluida la reducción de personal. ¿Qué sucede con la elegibilidad de desempleo si solo algunos empleados son llamados de regreso al trabajo o las horas se reducen para todos?**

- Si un lugar de trabajo solo llama a algunos trabajadores, pero tiene un personal limitado debido a COVID-19, aquellos trabajadores que permanecen sin trabajo y no remunerados continuarán calificando para beneficios de desempleo a través de PUA.
- Un trabajador puede ser elegible para PUA si está parcialmente desempleado o sus horas de pago se han reducido significativamente como resultado de COVID-19. Esto podría incluir cobertura para los trabajadores que son llamados de regreso al trabajo con un horario reducido ya que el lugar de trabajo no puede acomodarse, o el empleador no se siente cómodo acomodando a todos los trabajadores bajo prácticas seguras de distanciamiento.

**Si una empresa elige reabrir y llama a sus trabajadores, ¿qué sucede si un empleado no se siente seguro de regresar o tiene una condición de salud subyacente que los pone en mayor riesgo de COVID-19?**

- Si un trabajador es un contratista independiente, no está empleado directamente y, por lo tanto, no se le puede volver a llamar al trabajo, por lo que la reapertura de un negocio no afectaría su seguro de desempleo. Seguirán siendo elegibles para los beneficios de PUA.
- Si un trabajador que es un empleado directo es llamado de regreso al trabajo y decide no regresar, el Departamento de Trabajo de Nebraska ha indicado que ya no será elegible para beneficios de desempleo.<sup>viii</sup> Si dicho empleado puede obtener una nota del médico que le aconseje que no regrese al trabajo debido a una condición de salud subyacente o la de un miembro del hogar, el Departamento de Trabajo de Nebraska ha indicado que estas personas serán elegibles para los beneficios.<sup>ix</sup>

<sup>i</sup> "Unemployment Insurance Program Letter No. 16-20," Employment and Training Administration, U.S. Department of Labor, (April 5, 2020). [https://wdr.doleta.gov/directives/attach/UIPL/UIPL\\_16-20\\_acc.pdf](https://wdr.doleta.gov/directives/attach/UIPL/UIPL_16-20_acc.pdf)

<sup>ii</sup> Neb. Rev. Stat. § 4-111 <https://nebraskalegislature.gov/laws/statutes.php?statute=4-111>

<sup>iii</sup> "Unemployment Insurance Program Letter No. 16-20," Employment and Training Administration, U.S. Department of Labor, (April 5, 2020). [https://wdr.doleta.gov/directives/attach/UIPL/UIPL\\_16-20\\_acc.pdf](https://wdr.doleta.gov/directives/attach/UIPL/UIPL_16-20_acc.pdf)

<sup>iv</sup> "Pandemic Unemployment Assistance (PUA) Program," News Channel Nebraska, (April 11, 2020). <https://www.newschannelnebraska.com/story/41997545/pandemic-unemployment-assistance-pua-program>

<sup>v</sup> "Unemployment Insurance Provisions in the Coronavirus Aid, Relief, and Economic Security (CARES) Act," National Employment Law Project, (March 27, 2020). <https://www.nelp.org/publication/unemployment-insurance-provisions-coronavirus-aid-relief-economic-security-cares-act/>

<sup>vi</sup> Ibid.

<sup>vii</sup> "Unemployment Insurance Program Letter No. 16-20," Employment and Training Administration, U.S. Department of Labor, (April 5, 2020). [https://wdr.doleta.gov/directives/attach/UIPL/UIPL\\_16-20\\_acc.pdf](https://wdr.doleta.gov/directives/attach/UIPL/UIPL_16-20_acc.pdf)

<sup>viii</sup> Governor Pete Ricketts, "Executive: Governor's News Conference," Nebraska's PBS & NPR Stations, (April 30, 2020). <https://www.dropbox.com/s/9wb-nohquyr38zp1/Press%20Conf%204.30.2020.mp4?dl=0>

<sup>ix</sup> Commissioner John Albin, "Executive: Governor's News Conference," Nebraska's PBS & NPR Stations, (April 30, 2020). <https://www.dropbox.com/s/9wb-nohquyr38zp1/Press%20Conf%204.30.2020.mp4?dl=0>